

S.C. TRANSPORTURI AUTO GIULESTI S.A

Calea Giulesti Nr.177 Sector 6 Bucuresti
Cod postal 060265
ORC J40/405/1991
CUI 455673
Atribut Fiscal RO
Capital social subscris si varsat : 446.300 lei
Tel.: (004021)-220.55.53
Fax: (004021)- 220.55.53
E-mail: tagiulestisa@gmail.com
Banca : BCR Sucursala sector 6
Cont : RO63 RNCB 0077 0502 5344 0001

RAPORTUL

de remunerare a conducatorilor pentru exercitiul financiar 2021

Politica de remunerare a membrilor Consiliului de Administratie al S.C. Transporturi Auto Giulesti s.a. a fost intocmita cu respectarea cadrului legal reglementat de :

- Legea nr.158/2020,art.II,alin(2) care stabileste obligatia emitentilor de a se conforma prevederilor de la art.92 din Legea 24/2017
- Legea 31/1990(R) ,art.111
- Actul Constitutiv al S.C. Transporturi Auto Giulesti S.A..

Politica de remunerare a fost aprobata in A.G.O.A. Din 27.04.2021.

Cuquantumul sumei brute lunare acordate membrilor C.A. este 25%din salariul brut al Directorului General si nu poate depasi doua salarii medii brute pe economie.

Remuneratiile acordate in exercitiul financiar 2021 au fost urmatoarele:

-Patrusca Eugen Presedinte C.A. - Director General

Salariul brut lunar = 14400 RON,indemnizatie lunara de 25% din salariul brut al Directorului General = 3600 RON.

Remuneratie bruta lunara = 18000 RON

Remuneratie bruta anuala = 216000 RON

-Baltag Sofia – administrator ,indemnizatie lunara 25% din salariul brut al Directorului General = 3600 RON

Remuneratie bruta anuala = 43200 RON

-Blanaru Mihai – administrator,indemnizatie lunara 25% din salariul brut al Directorului General = 3600 RON

Remuneratie bruta anuala = 43200 RON.

Remuneratiile brute anuale din perioadele anterioare (anii 2018 – 2020) s-au

situat la același nivel și au fost acordate integral ca urmare a realizării obiectivelor propuse.

Pentru perioada analizată membrii conducerii nu au primit remunerații de la alte entități.

Nu s-au acordat acțiuni sau opțiuni pe acțiuni membrilor conducerii și nici un fel de stimulente variabile în perioada analizată.

Nu s-au aplicat diminuări ale remunerațiilor brute anuale ale conducătorilor.

Nu s-a derogat de la politica de remunerare aprobată în A.G.O.A. din 27.04.2021, care este simplă, pe înțelesul acționarilor și care a contribuit la obținerea de rezultate pozitive.

Criteriile de remunerare a membrilor Consiliului de Administrație care au influențat nivelul de acordare a indemnizației au fost realizate după cum urmează:

- Cifra de afaceri a fost realizată în proporție de 98,8% față de prevederile B.V.C.
- Profitul brut a fost realizat în procent de 132,3% față de prevederile B.V.C., ca urmare a reducerii cheltuielilor totale cu 2,9% față de B.V.C.
- Obligatiile la Bugetul statului și Bugetul asigurărilor sociale au fost plătite fără întârziere – nivel de realizare al criteriului 100%
- Salariile angajaților societății au fost achitate integral și la termen – nivel de realizare al criteriului 100%
- Asigurarea tuturor plăților a fost făcută fără angajare de credite – nivel de realizare al criteriului 100%.

Având în vedere nivelul de realizare a criteriilor de remunerare, propunem A.G.O.A. aprobarea acordării integrale a indemnizațiilor membrilor C.A., aferente exercitiului financiar 2021.

Presedinte C.A.

Ec. Eugen Patrusca

